

OSE ENVIRONNEMENT GRANVILLE

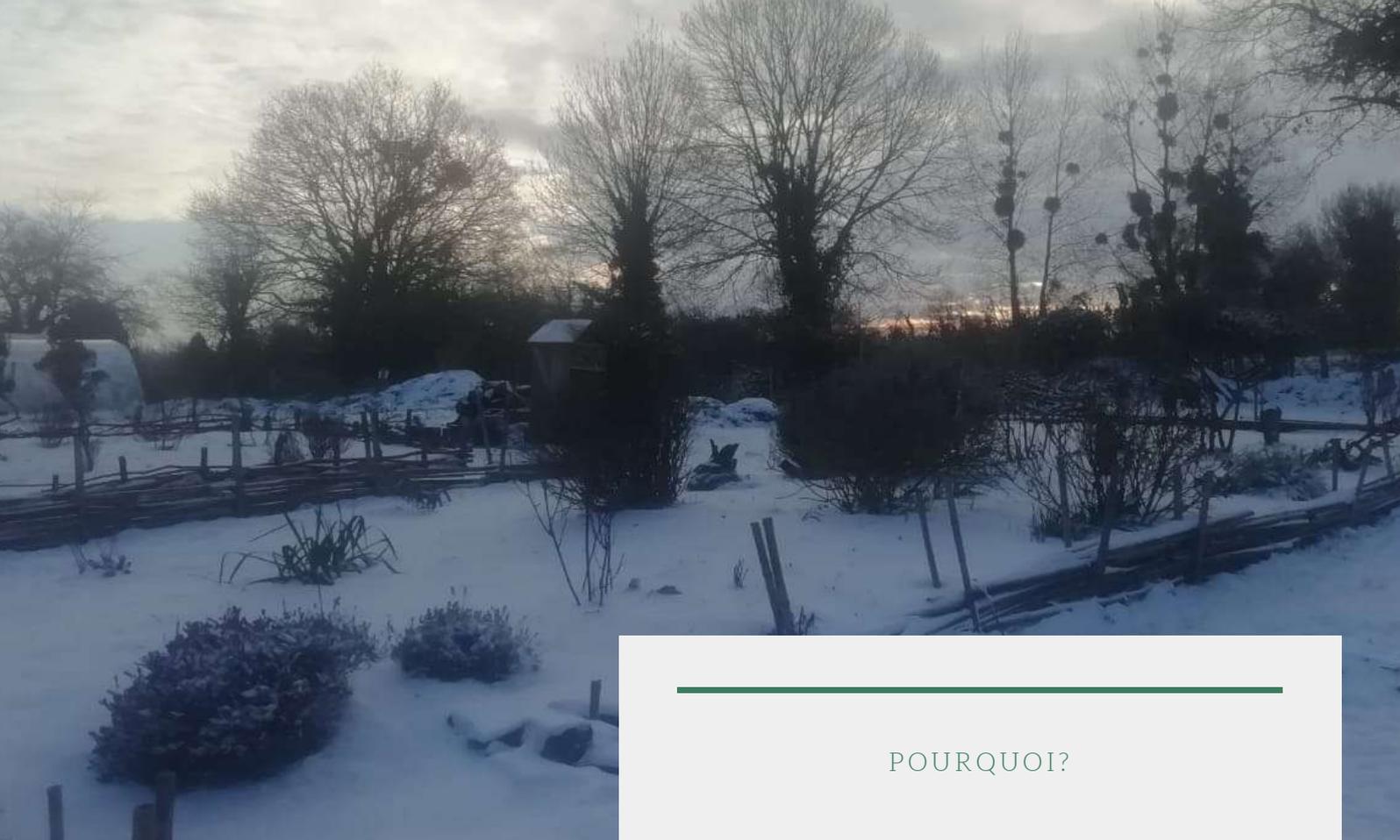
---

# RAPPORT D'ACTIVITÉS

2020

---





---

## POURQUOI?

---

Depuis 2000, OSE ENVIRONNEMENT est présente dans le paysage granvillais. Chantier d'insertion, elle est une Structure d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE), secteur économique à part entière en France. Son objectif premier, sa raison d'être, est de permettre à des demandeurs d'emploi de reprendre une activité professionnelle. Les salariés en parcours sont de tous âges et de tous horizons. Leur point commun? Reprendre pied, avec un emploi, dans le monde du travail. OSE ENVIRONNEMENT est un tremplin, un sas...les dénominations sont variées mais la finalité est la même. A l'issue de leur parcours, les salariés auront acquis des compétences, repris confiance en eux, appris un métier, travaillé sur ce qui pouvait les freiner dans leur vie personnelle et/ou professionnelle. L'insertion par l'activité économique permet aux salariés d'être acteurs de leur parcours, ils travaillent pour eux et pour construire la suite de leur chemin professionnel. Mais elle a aussi un rôle sur le territoire, vis-à-vis des personnes bien sûr, mais également pour le territoire lui-même en répondant à des besoins non pourvus. Les collectivités locales l'ont bien compris et font confiance à OSE ENVIRONNEMENT et au dynamisme de ses équipes. Malgré une année 2020 plus que particulière, Le chantier espère avoir, cette année encore, rempli ses missions. En novembre 2020, la certification CEDRE ISO 9001 a été confirmée pour OSE ENVIRONNEMENT confortant la qualité du travail fourni et encourageant la poursuite de ses missions.



# LE RAPPORT MORAL

Bonjour à vous tous et toutes,

Adhérents de OSE Granville, salariés permanents, salariés en parcours, élus des collectivités donneuses d'ordre, partenaires institutionnels et collègues du conseil d'administration, soyez les bienvenus à cette Assemblée générale 2021 réunie pour la première fois entièrement à distance en raison des conditions sanitaires. Souhaitons ensemble qu'elle reste une exception.

Nous avons finalement décidé de cette forme d'AG pour éviter les reports successifs que nous avons connus en 2020 qui nous avaient conduits jusqu'en décembre pour vous présenter à un an d'intervalle l'exercice 2019.

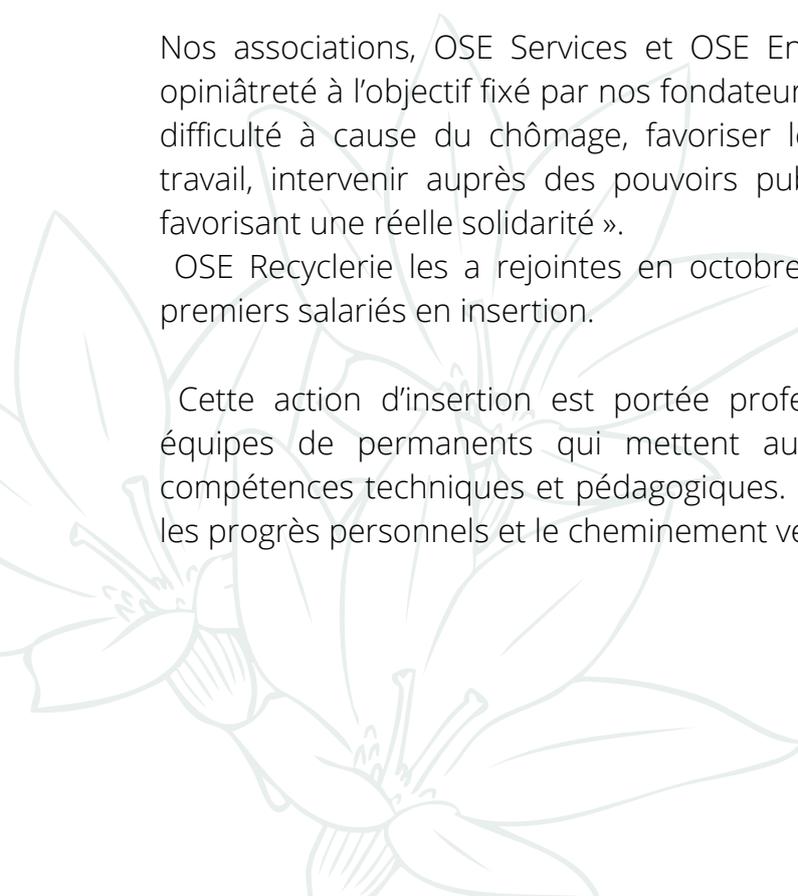
L'exercice 2020, que nous vous présenterons aujourd'hui, s'est déroulé dans le contexte difficile que vous connaissez tous : développement de la pandémie du COVID19 et ses conséquences sur le fonctionnement économique du pays, auquel le monde associatif n'a pas échappé. OSE Granville et ses trois associations ont bien sûr souffert de ces perturbations de l'activité liées aux deux confinements nécessités par la crise sanitaire.

Pour autant, au-delà des aides gouvernementales apportées aux Structures d'Insertion par l'Activité Economique dont nous avons pu bénéficier, c'est bien, tout au long de l'année 2020, le maintien de votre confiance, de vos appels à intervention qui nous ont permis de passer sans encombre cette année pleine de risques potentiels. Merci à vous : particuliers, collectivités, entreprise, associations.

Nos associations, OSE Services et OSE Environnement ont continué à œuvrer avec opiniâtreté à l'objectif fixé par nos fondateurs en 1985 : « Accueillir toutes personnes en difficulté à cause du chômage, favoriser leur réinsertion, promouvoir le partage du travail, intervenir auprès des pouvoirs publics pour obtenir une législation adaptée favorisant une réelle solidarité ».

OSE Recyclerie les a rejointes en octobre 2020 grâce au recrutement de ses deux premiers salariés en insertion.

Cette action d'insertion est portée professionnellement et humainement par nos équipes de permanents qui mettent au service des salariés en parcours leurs compétences techniques et pédagogiques. Cet accompagnement au quotidien favorise les progrès personnels et le cheminement vers un retour à l'emploi.



La rupture d'activité qu'a entraînée la mise en confinement du 17 mars au 11 mai, confinement strict qui nous a conduits à suspendre quasiment toute activité pendant huit semaines n'a pas été sans conséquences sur le moral de nombre de nos salariés en parcours, bien que l'équipe des permanents ait su mettre en place un contact individualisé et régulier avec eux. Lors du second confinement du 30 octobre au 15 décembre, les dispositions ont été prises pour maintenir une activité minimale, dans le respect des gestes barrières pour éviter l'isolement à nos salariés, en particulier les plus fragiles.

Au long de cette année chaotique, nous avons eu à cœur de rester à votre écoute pour vous apporter les services que vous attendez de nous. Nous savons que vos demandes relèvent d'un engagement volontaire de votre part de participer à nos côtés à l'essentielle mission d'insertion sociale qui guide notre action. Vous tous, particuliers demandeurs de services à votre domicile, collectivités qui nous confiez des chantiers à caractère public, entreprises qui faites appel à OSE dans le cadre des clauses sociales, associations et communes qui nous demandez d'assurer l'intérim de personnels absents, vous nous avez permis de réussir un exercice au résultat positif malgré les effets de la pandémie. Soyez-en remerciés.

Je ne voudrais pas terminer ce rapport moral sans avoir particulièrement remercié les membres de nos équipes permanentes pour leur dévouement, leur grande capacité de réaction et d'adaptation dans les difficultés qu'a traversées OSE Granville au cours de l'année 2020. Ils ont su faire preuve d'une cohésion indispensable et d'une grande efficacité.

Pour conclure, je formulerai plusieurs souhaits pour les années à venir.

Premièrement, celui de voir la situation sanitaire évoluer suffisamment positivement pour que l'amélioration du marché de l'emploi puisse donner à nos salariés en parcours les meilleures chances de trouver leur voie après leur passage chez OSE.

Deuxièmement, que notre action solidaire commune se poursuive et se renforce sur nos territoires que sont « Granville Terre et Mer », « Coutances Mer et Bocage » et « Villedieu Intercom » tant au sein des collectivités qui les constituent que des particuliers qui nous sont fidèles et qui nous font connaître autour d'eux.

Troisièmement, que nous puissions le plus rapidement possible retrouver cet élément qui fait partie de l'ADN d'OSE Granville : cette convivialité dont nous sommes privés depuis plus d'un an et qui rythme habituellement toute notre activité. Repas annuel, sorties découvertes et pots conviviaux avec les salariés en parcours ; rassemblements divers avec les bénévoles des trois associations et enfin ce pot de l'amitié et le repas traditionnels qui clôturent notre Assemblée générale nous manquent terriblement. Vivement le retour à la vie normale, qu'elle soit associative ou non.

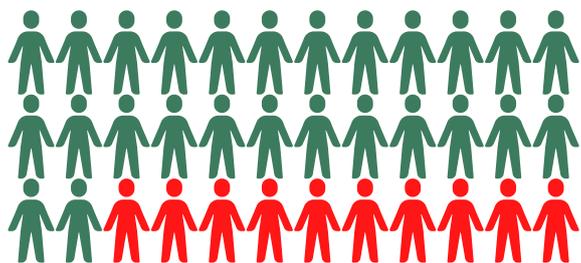
Merci encore à vous toutes et tous,

Jean-Louis Lambert, Président



# LE RAPPORT D'ACTIVITÉS

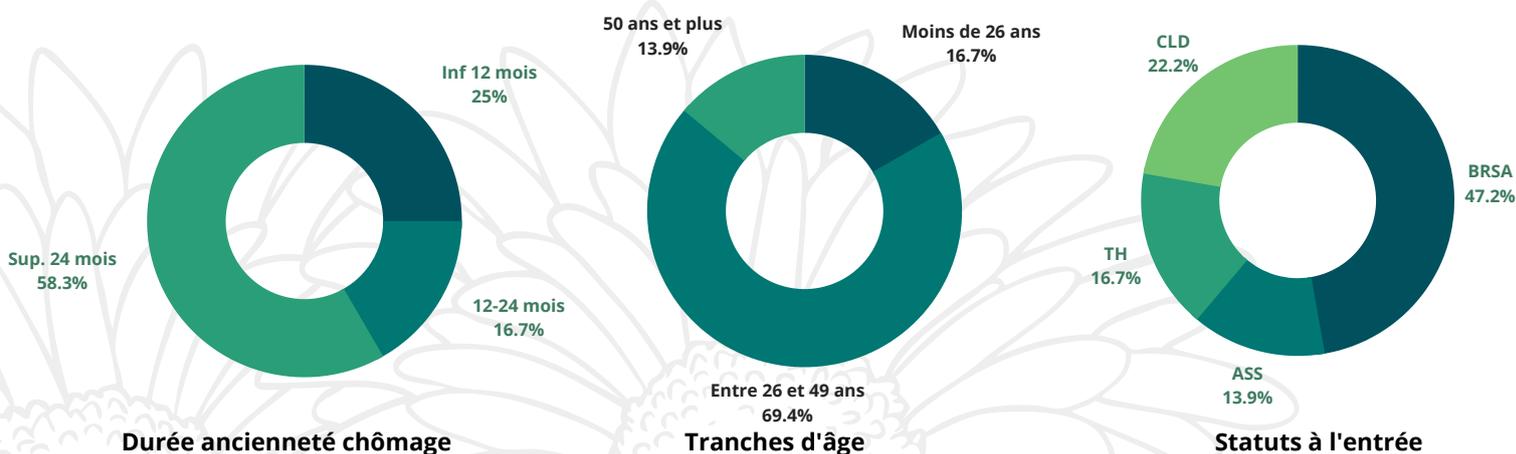
## POUR QUI?



36 personnes ont été en contrat (CDDI) en 2020: 10 femmes et 26 hommes.

Contrecoup du 1er confinement, moins de salariés embauchés(42 en 2019) et des difficultés de recrutement notamment du public bénéficiaire RSA (peu de prescriptions)

Adaptation à la situation, les informations collectives ont été remplacées par des entretiens individuels.



- L'accompagnement est le fil rouge du parcours en chantier d'insertion: techniques de recherche d'emploi, travail sur les problématiques périphériques (santé, mobilité, logement, ...), projet professionnel, ...Il se fait via des entretiens individuels réguliers et des ateliers collectifs. Une convention d'objectifs et de moyens est signée avec chaque salarié, c'est un peu la feuille de route du contrat de travail, le pourquoi on est là.
- En parallèle, des formations courtes ou certifiantes sont mise en place.
- Chaque salarié peut également réaliser des stages en entreprise pour valider un projet, se faire connaître...
- Le partenariat mis en place par l'accompagnatrice socio-professionnelle est primordial dans le travail d'accompagnement. Les échanges sont fréquents avec les partenaires de OSE ENVIRONNEMENT: Pôle Emploi, Mission Locale, CAP Emploi, Référente Insertion Emploi, ARAMIS, Centres de formation,...
- Entre mars et mai 2020, malgré l'arrêt de l'activité, l'accompagnement s'est poursuivi pour maintenir le lien avec les salariés en parcours sous forme d'appels téléphoniques et par mails. L'objectif était de pouvoir échanger, de recueillir les craintes, les doutes aussi générés par cette période particulière.

## ET DONC...



**100% des salariés ont réalisés des entretiens individuels** et tous ont signé une Convention d'Objectifs et de Moyens renouvelée à chaque renouvellement de contrat.

### **8 actions de formations réalisées.**

En interne: sécurité, règlement intérieur, techniques de travail, utilisation du matériel...

En externe: CACES nacelles (certificat d'aptitude), Certificat de Compétences Professionnelles du titre Maçon Bâti Ancien (partenariat AFPA)



### **9 ateliers/informations collectives**

En interne: gestes barrières, techniques de travail, utilisation du matériel...

En externe: CACES R486, Certificat de Compétences Professionnelles du titre Maçon Bâti Ancien (partenariat AFPA)

### **4 périodes de mise en situation professionnelle**

Avec le contexte sanitaire, la réalisations de stages a été compliquée mais 4 salariés ont intégré une entreprise pour des durée de 1 à 2 semaines: fleuriste, ouvrier agricole, ouvrier paysagiste, graphiste.



### **Préparation à la reprise suite au 1er confinement**

Pour des raisons de santé psychologique (anxiété liée à la situation) et de besoin de lien, quelques salariés ont repris le travail dès fin avril 2020 au jardin maraîcher. Un protocole lié aux risques sanitaires a été créé et une formation aux gestes barrières dispensée.

### **11 salariés ont terminé leur contrat sur le chantier en 2020**

pour une **durée moyenne de parcours de 15 mois.**

30% de sorties dynamiques.

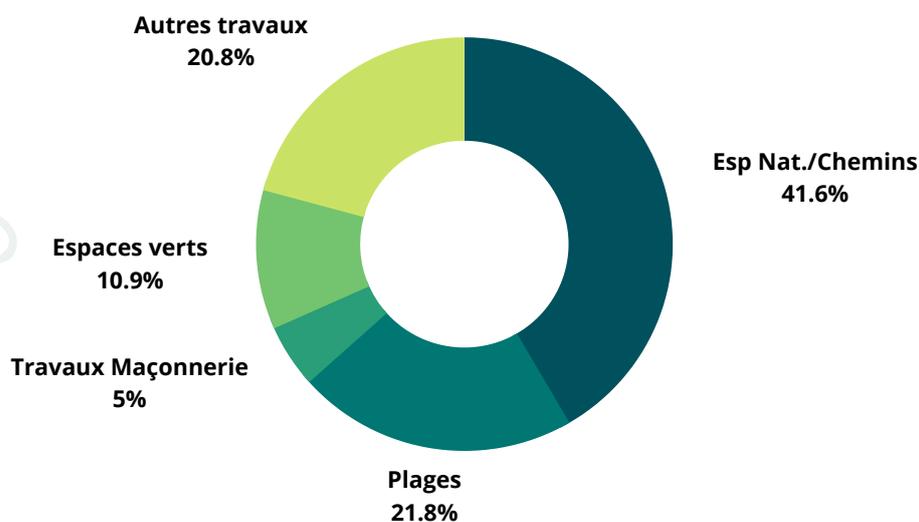
Le COVID-19 a obligé OSE ENVIRONNEMENT à prolonger les parcours de certains salariés au-delà des 24 mois: projets stoppés ou retardés, besoin d'une poursuite d'accompagnement....



## POUR QUOI?

OSE Environnement a, malgré la crise sanitaire, poursuivi ses activités. Le chiffre d'affaires est impacté (baisse de 16%) mais en dépit de 2 mois d'arrêt complets, les équipes ont assuré les marchés et engagements avec les clients de la structure permettant la poursuite des missions dans le respect des mesures gouvernementales.

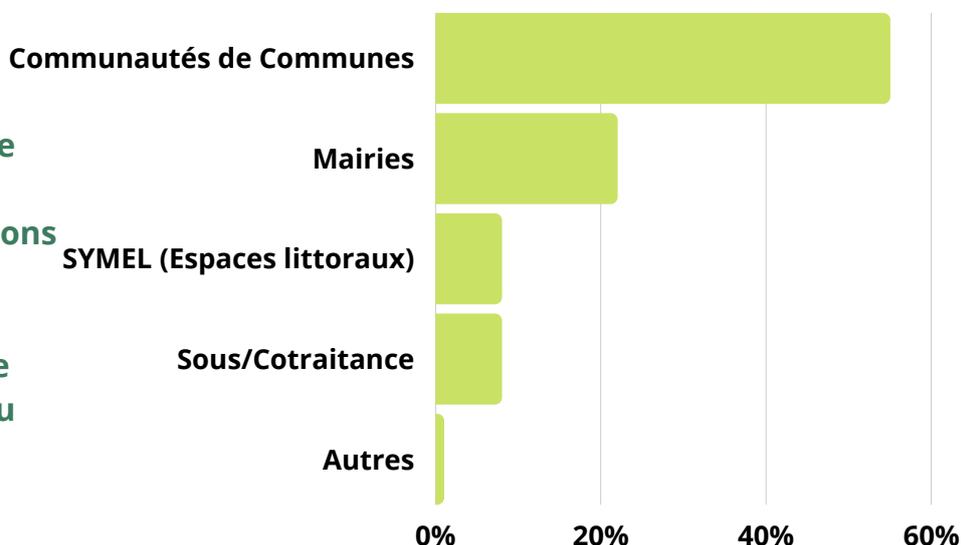
**L'activité principale reste l'entretien des chemins de randonnées sur Granville Terre et Mer et Coutances Mer et Bocage. Le nettoyage des plages est une activité qui mobilise les équipes tout au long de l'année mais à temps plein en juillet et août**



Les travaux réalisés, même s'ils touchent principalement à l'environnement, sont diversifiés pour permettre l'acquisition de compétences et d'expériences pour les salariés: pose de ganivelles et de fascines sur le littoral, construction de bacs à marée, nettoyage de cimetières, entretien d'espaces verts, entretien du patrimoine bâti (remparts de Granville), travaux de maçonnerie, nettoyage des plages, travaux d'ouverture de chemins, bûcheronnage, ...

**Granville Terre et Mer représente 47% de l'activité de OSE ENVIRONNEMENT avec des missions multiples sur le territoire.**

**98 % du travail est réalisé pour le compte de collectivités locales ou d'établissements publics.**



## POUR QUOI?

Le jardin maraîcher est le chantier "fixe" de OSE ENVIRONNEMENT situé sur la commune d'Yquelon. Il fournit en légumes l'Épicerie sociale du SIAS et les adhérents de l'association. Nouveauté 2020, le projet de fournir également l'école YQUELON-LONGUEVILLE (signature d'une convention en 2020). Le maraîchage s'est poursuivi tout au long du confinement afin de préparer la saison 2020 grâce aux encadrants techniques, à des administrateurs et à quelques salariés.

**En 2020, 55 personnes ont adhéré à l'association pour accéder à la production du jardin.**

**178 paniers vendus aux particuliers.**

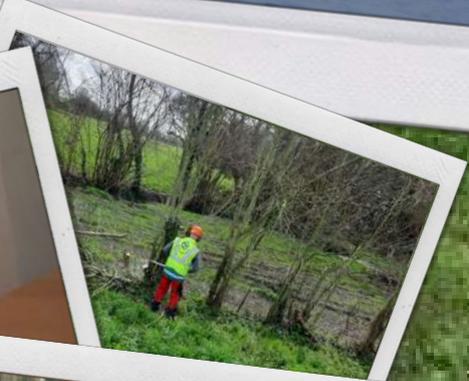
**La vente au détail est de plus en plus privilégiée.**

**Plus de 1200 kilos de légumes livrés à l'Épicerie Sociale.**



**Après des années d'arrosage "artisanal", le jardin maraîcher a bénéficié d'une subvention du FDI (Fonds Départemental d'Insertion) pour équiper le terrain d'un système d'arrosage. Il permettra l'irrigation continue des cultures sous serres et d'améliorer les conditions de travail.**





## COMMENT?

Depuis 2000, OSE ENVIRONNEMENT est une association Loi 1901 à but non lucratif avec un **Conseil d'Administration** à sa tête.

Il compte actuellement **13 membres bénévoles** parmi lesquels le Président, la Trésorière, le Secrétaire et 4 autres membres qui forment le bureau.

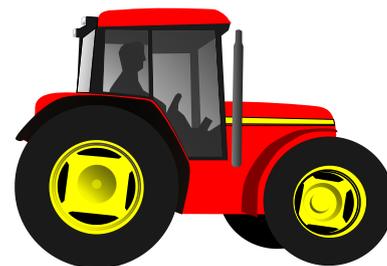
C'est notamment au CA que sont décidées les orientations prises par OSE ENVIRONNEMENT.



Pour mettre en action ces orientations, **une équipe de 8 permanents** œuvre sur le terrain: Directrice, Comptable, Coordinateur technique, Conseillère en insertion Professionnelle, Référente Qualité et formation, Encadrants techniques et assistant technique.



OSE ENVIRONNEMENT dispose de **moyens techniques** pour répondre au mieux aux demandes de ses donneurs d'ordre: flotte de véhicules (camions et voitures), tondeuse auto portée, tondeuses tractées, débroussailleuses, tronçonneuses, etc. Elle investit régulièrement pour renouveler et moderniser son matériel de production.



Chantier d'insertion conventionné par l'Etat, l'association bénéficie de **subventions issues de différents financeurs** avec lesquels elle travaille en partenariat pour réaliser la finalité d'une SIAE: l'amélioration de la situation de ses salariés et la réalisation de leur projet de vie professionnelle et personnelle. **L'Etat et le CD50** financent l'aide aux postes des salariés en parcours et l'accompagnement. Le **FSE** (Fonds Social Européen) et le **Département de la Manche** subventionnent l'encadrement. Le **CCAS de Granville et le SIAS** (Syndicat Intercommunal d'Action Sociale) participent également au fonctionnement du chantier.



Chaque nouvelle année apporte son lot de nouveaux projets, c'est ce qui fait avancer OSE ENVIRONNEMENT. La poursuite d'actions engagées en 2020 et qui n'ont pas pu aboutir pleinement est aussi au programme.

**Nouveau marché d'entretien d'espaces verts avec Villedieu Les Poêles-Rouffigny & Manche Habitat**

**Remparts de Granville: poursuite du chantier école avec le départ en formation certifiante de 3 salariés (maçon bâti ancien)**

**Projet Mobilité: permettre au plus grand nombre d'accéder à la mobilité (aide au code, permis, locations..)**



**Extension de l'espace cultivable sous serres au jardin maraîcher pour passer de 250 m<sup>2</sup> à 600 m<sup>2</sup>**

**Nouveau terrain pour le maraîchage d'1 hectare grâce à la commune d'Yquelon**



# LE RAPPORT FINANCIER

# Bilan Actif

	Du 01/01/2020 au 31/12/2020			Au 31/12/2019
	Brut	Amort. Prov.	Net	Net
<b>ACTIF IMMOBILISE</b>				
<b>Immobilisations incorporelles</b>				
Frais d'établissement				
Frais de recherche et de développement				
Donations temporaires d'usufruit				
Concessions, brevets et droits similaires				
Autres immobilisations incorporelles				
Immobilisations incorporelles en cours				
Avances et acomptes sur immobilisations incorporelles				
<b>Immobilisations corporelles</b>				
Terrains	23 400		23 400	23 400
Constructions	447 609	73 074	374 536	358 722
Installations techniques, matériel et outillages industriels	58 862	48 685	10 177	831
Autres immobilisations corporelles	145 446	118 330	27 116	27 872
Immobilisations corporelles en cours	1 278		1 278	5 381
Avances et acomptes sur immobilisations corporelles				
Biens reçus par legs ou donations destinés à être cédés				
<b>Immobilisations financières</b>				
Participations et créances rattachées				
Autres titres immobilisés				
Prêts				
Autres immobilisations financières	150		150	150
	<b>TOTAL I</b>	<b>676 746</b>	<b>240 089</b>	<b>436 657</b>
Comptes de liaison				
	<b>II</b>			
<b>ACTIF CIRCULANT</b>				
Stocks et encours				
<b>Créances</b>				
Créances clients, usagers et comptes rattachés	43 998	6 340	37 659	46 335
Créances reçues par legs ou donations				
Autres	117 649		117 649	131 498
Valeurs mobilières de placement				
Instruments de trésorerie				
Disponibilités	145 473		145 473	117 131
Charges constatées d'avance	4 374		4 374	4 031
	<b>TOTAL III</b>	<b>311 494</b>	<b>6 340</b>	<b>305 154</b>
Frais d'émission des emprunts				
Primes de remboursement des obligations				
Ecart de conversion actif				
	<b>IV</b>			
	<b>V</b>			
	<b>VI</b>			
<b>TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V + VI)</b>	<b>988 240</b>	<b>246 428</b>	<b>741 812</b>	<b>715 351</b>

# Bilan Passif

	31/12/2020	31/12/2019
<b>FONDS PROPRES</b>		
<b>Fonds propres sans droit de reprise</b>		
Fonds propres statutaires		
Fonds propres complémentaires		
<b>Fonds propres avec droit de reprise</b>		
Fonds propres statutaires		7 500
Fonds propres complémentaires		
Ecarts de réévaluation		
<b>Réserves</b>		
Réserves statutaires ou contractuelles		
Réserves pour projet de l'entité	5 551	5 551
Autres réserves		
Report à nouveau	243 871	168 808
Excédent ou déficit de l'exercice	75 167	75 062
	<b>Situation nette</b>	<b>256 921</b>
Fonds propres consommables		
Subventions d'investissement	107 126	107 093
Provisions règlementées		
	<b>TOTAL I</b>	<b>431 715</b>
Comptes de liaison	<b>II</b>	<b>364 014</b>
<b>FONDS REPORTES ET DEDIES</b>		
Fonds reportés liés aux legs ou donations		
Fonds dédiés		
	<b>TOTAL III</b>	
<b>PROVISIONS</b>		
Provisions pour risques	45 000	9 856
Provisions pour charges		
	<b>TOTAL IV</b>	<b>45 000</b>
<b>DETTES</b>		
Emprunts obligataires et assimilés (titres associatifs)		
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit	164 005	178 816
Emprunts et dettes financières diverses		
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	19 973	26 912
Dettes des legs ou donations		
Dettes fiscales et sociales	78 407	90 963
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés	2 713	3 250
Autres dettes		41 541
Instruments de trésorerie		
Produits constatés d'avance		
	<b>TOTAL V</b>	<b>265 097</b>
Ecarts de conversion passif	<b>VI</b>	<b>341 481</b>
	<b>TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V + VI)</b>	<b>741 812</b>
		<b>715 351</b>

# Compte de résultat

	31/12/2020	31/12/2019
<b>Produits d'exploitation</b>		
Cotisations	275	420
Ventes de biens et services		
Ventes de biens	5 717	9 203
- dont ventes de dons en nature		
Ventes de prestations de services	226 960	272 219
- dont parrainages		4 073
Produits de tiers financeurs		
Concours publics et subventions d'exploitation	465 337	528 388
Versements des fondateurs ou consommations de la dotation consommable		
Ressources liées à la générosité du public		
Dons manuels	3 697	
Mécénats		
Legs, donations et assurances-vie	10 000	
Contributions financières		
Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions et transferts de charges	229 322	178 284
Utilisations des fonds dédiés		
Autres produits	1 008	2 541
	<b>TOTAL I</b>	<b>942 316</b>
		<b>991 056</b>
<b>Charges d'exploitation</b>		
Achats de marchandises	1 861	563
Variation de stocks		17 727
Autres achats et charges externes	122 647	121 346
Aides financières		
Impôts, taxes et versements assimilés	15 540	25 222
Salaires et traitements	561 006	632 341
Charges sociales	95 680	102 046
Dotations aux amortissements et dépréciations	32 969	32 546
Dotations aux provisions	45 000	9 856
Reports en fonds dédiés		
Autres charges	2	8
	<b>TOTAL II</b>	<b>874 706</b>
		<b>941 655</b>
	<b>RESULTAT D'EXPLOITATION (I - II)</b>	<b>67 610</b>
		<b>49 401</b>
<b>Produits financiers</b>		
Produits financiers de participations		
Produits des autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé		
Autres intérêts et produits assimilés	389	173
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges		100
Différences positives de change		
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement		
	<b>TOTAL III</b>	<b>389</b>
		<b>273</b>
<b>Charges financières</b>		
Dotations financières aux amortissements, dépréciations et provisions		
Intérêts et charges assimilées	3 716	4 033
Différences négatives de change		
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement		
	<b>TOTAL IV</b>	<b>3 716</b>
		<b>4 033</b>
	<b>RESULTAT FINANCIER (III - IV)</b>	<b>-3 327</b>
		<b>-3 760</b>
	<b>RESULTAT COURANT AVANT IMPOTS (I - II + III - IV)</b>	<b>64 283</b>
		<b>45 641</b>

# Compte de résultat (Suite)

	31/12/2020	31/12/2019
<b>Produits exceptionnels</b>		
Sur opérations de gestion	4 215	32 288
Sur opérations en capital	9 074	5 265
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges		
<b>TOTAL V</b>	<b>13 289</b>	<b>37 553</b>
<b>Charges exceptionnelles</b>		
Sur opérations de gestion	2 404	8 132
Sur opérations en capital		
Dotations aux amortissements, dépréciations et provisions		
<b>TOTAL VI</b>	<b>2 404</b>	<b>8 132</b>
RESULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI)	10 884	29 421
Participations des salariés aux résultats	<b>VII</b>	
Impôts sur les bénéfices	<b>VIII</b>	
<b>TOTAL DES PRODUITS (I + III + V)</b>	<b>955 994</b>	<b>1 028 881</b>
<b>TOTAL DES CHARGES (II + IV + VI + VII + VIII)</b>	<b>880 826</b>	<b>953 819</b>
EXCEDENT OU DEFICIT	75 167	75 062

## Contributions volontaires en nature

Dons en nature	5 974	
Prestations en nature		
Bénévolat	8 450	
<b>TOTAL</b>	<b>14 424</b>	
<b>Charges des contributions volontaires en nature</b>		
Secours en nature	5 974	
Mise à disposition gratuite de biens		
Prestations en nature		
Personnel bénévole	8 450	
<b>TOTAL</b>	<b>14 424</b>	



**OSE ENVIRONNEMENT - SIÈGE**

**170, RUE DU CONILLOT**

**50400 GRANVILLE**

**WWW.OSE-GRANVILLE.FR**

**PAGE FACEBOOK : OSE.GRANVILLE**

**02 33 90 66 00**



Cette action est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020



Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS)

